



รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2565

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา  
จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                       | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|----------|
| <p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม</p> | <p>- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> | <p>ตามประกาศ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> |          |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|----------|
| ๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ต่อ)          | <p>๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและ ยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม สามารถ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> |  |   |          |
| ๒. การสรรหาคณบดีที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน | เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง   | ระดับความสำเร็จของการสรรหา คนที่มีความรู้ความสามารถเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน | -วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำถขยะ ๒ อัตรากำลัง เพื่อมาปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม<br>๑. นายเจริญชัย หาสนขวัญ<br>๒. นายยุทธศาสตร์ หอมกลาง |          |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|----------|
| ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร<br>งานบรรจุและแต่งตั้ง  | เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  | ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร        | -วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อมาปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>นางสาวเกวลิ ญาแพทย์<br>-วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรာ เพื่อมาปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๑. นายเจริญชัย หาสวนขวัญ<br>๒. นายยุทธศาสตร์ หอมกลาง |          |
| ๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย<br>โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล<br>พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง<br>และพนักงานจ้าง<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต<br>๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน<br>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br>๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย | - ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในหัวข้อเรื่อง ระเบียบกฎหมาย และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างร่วมทำกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ ในตำบลหนองไผ่ล้อม                   |          |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---|--|----------------|----------|
| ๕.การพัฒนาบุคลากร<br>งาน แผนพัฒนาบุคลากร<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้าน<br/>ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกใน<br/>การพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ<br/>รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด<br/>(Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและ<br/>และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้าน<br/>มนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ใน<br/>คุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะ<br/>ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills)<br/>เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน<br/>มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหาร<br/>และปฏิบัติงาน (Technical Skills)<br/>โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและ<br/>ปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน<br/>ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบล<br/>หนองไผ่ล้อม และโครงการภายใต้แผน<br/>ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง<br/>ท้องถิ่นเพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน<br/>ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของ<br/>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมี<br/>ประสิทธิผล รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงาน<br/>ตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ</p> | ระดับความสำเร็จในการจัดทำ<br>แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -<br>๒๕๖๖ |                |          |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน    | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด                                       | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|----------------------------------|--|---|--|----------|
| ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร<br>๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจรับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง<br>๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร<br>๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล<br>๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | - เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม<br>- จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน<br>- บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ   |          |
| ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต            | ๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม<br>๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร<br>๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน   | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต            | -บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>-การจัดทำกิจกรรม ๕ ส.<br>-การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)<br>-การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปีละครั้ง |          |

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล