



ประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ฉะนั้น อาศัยอำนาจแห่งประกาศ ก.ท.จ.
นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จึง
ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ สายงานนักบริหาร ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ เป็นไปตาม
เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ท้ายประกาศ

๔. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและ
เวลาราชการ ได้ที่งานกาชาดหน้าฝายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง
จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐๔๔- ๙๓๔๐๓๖ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
ตามประกาศนี้

๔.๒ ผู้สมัครคัดเลือก มีสิทธิสมัครคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัคร
คัดเลือกยื่นใบสมัครคัดเลือกไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อน
แล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วย
หลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเองตามเอกสารหมายเลข
๓ ท้ายประกาศนี้

๕.๒ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครฯ พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรอง
สำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๕.๕ สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างละ ๑ ชุด สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี ให้ใช้สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรี ควบคู่กับสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญาด้วย สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบบัญชีที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย

๕.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครคัดเลือก ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ

๕.๗ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ตามเอกสารหมายเลข ๕

๕.๘ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๕) และแบบแสดงผลงานที่ประสบผลสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการไม่เกิน ๒ ปี ย้อนหลัง จำนวน ๒ เรื่อง ประเภทงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่เกิดจากความริเริ่มและเป็นประโยชน์กับเทศบาลและประชาชน โดยให้จัดส่งในวันสมัครหรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร จำนวน ๘ ชุด ที่ดำเนินการจัดทำและรับรองผลงานภายในช่วงเวลาการรับสมัคร

๕.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.ท. มติ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.นครราชสีมา คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม พร้อมทั้งแจ้งให้ ก.ท.จ.ทั่วประเทศ และเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมาทราบ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจสอบในภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยประเมินจากเอกสารข้อมูลต่างๆของผู้สมัครและสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ตามที่เห็นสมควร

๙. การประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๗

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะประกาศผลการคัดเลือก และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๒.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จะประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย

๑๒.๒ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้คัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว
- ๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๓) ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๔) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๕) ปรากฏในภายหลังว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก

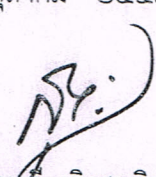
๑๒.๓ กรณีสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมเป็นที่สิ้นสุด

๑๓. การบรรจุแต่งตั้ง

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อดำเนินการประกาศผลการคัดเลือก และนายกเทศมนตรีจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตามลำดับที่ในประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗


(นางสุนกรสิ เรืองสุทธิพัฒนนะ)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น