



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม
ที่ ๗๗๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางศุภภรณ์ คงเกษมภิบาล | นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางศุภิสรา ผาสุโพธิ์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๓. นางบุญนำ ชูสาย | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๔. นางวนิดา ปราภงค์ชัยกุล | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๕. พลโทวีระพงศ์ คงเกษม | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๖. นายประดิษฐ์ การงาน | ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๗. นางเพ็ญศรี ไพศาลวรรณ | รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๘. นายสมมิตร ขวัญกลาง | ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๙. นายอำนาจ พิศนอก | รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาววิธาธรณ์ ทิศกลาง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๑. นายวัลลภ ฉันทูเหลือม | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวดาวรรณ ภูเหิน | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางวินัสรา วิทย์ศลาพงษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๔. นายวีรพงษ์ เฟ่งเล็งดี | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวพัชรินทร์ ด้านขุนทด | ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒. โดยมีอำนาจ.....

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางศุภาณัน คงเกษมภิบาล)

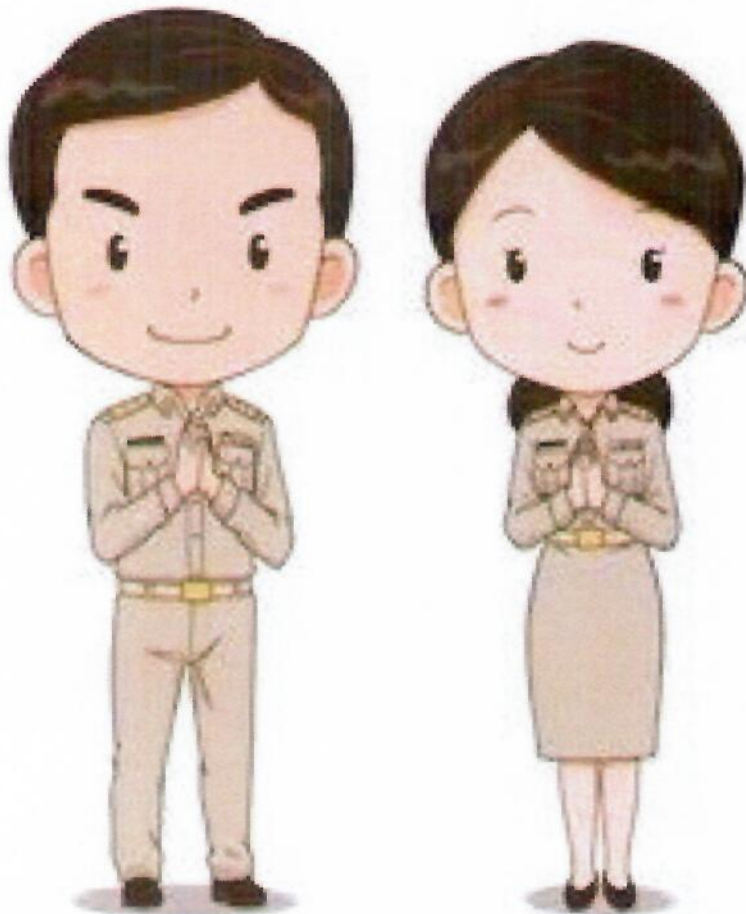
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

และแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts



เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์โดยส่งเสริมสนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น

๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ
๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ
๔. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๗. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์
๘. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒

ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ คือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรมมีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เช่น

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน
๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ
๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรมกล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และ พร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด
๗. อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้ายว่น โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี
๘. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
๙. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด
๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ
๑๑. ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว
๑๒. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อ รักษาทรัพย์สินสาธารณะและสิ่งแวดล้อม
๑๓. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช่สิ่งของวัสดุอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย
๑๔. ไม่เลียดหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คือ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น

๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม
๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง
๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
๖. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณโดยไม่ประนีประนอมกับความเลวไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใดๆ

๘. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม
๙. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามก อนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณา สินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนดรวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสมหรือดูหนังออนไลน์
๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจ กระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม
๑๑. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชา จะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล่าวที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ
๑๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ คือ คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความ เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น

๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว บุนบำเหน็จพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ
๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน
๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน
๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มีแนวโน้มการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน
๖. หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนโดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ
๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
๙. ตัดสินใจและกระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมโดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม

๑๐. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัวเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ

๑๑. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่ประชาชนขาดความไว้วางใจ

๑๒. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้

๑๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญ รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญของกำนัล การรับรองแขกและการจัดเก็บผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผล สมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น

๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันท่วงทีตามกำหนดเวลาโดยได้รับผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้นๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน

๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผลพร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย

๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จและขจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ ส, การจัดระเบียบแฟ้มงาน, การใช้เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน

๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

๑๑. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยในกรณีทั่วไป ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วนหรือมีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือหากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบากก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่นๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน

๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้ยื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ คือ ดำรงตนแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น

๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย

๓. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ

๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน

๕. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น

๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทันและควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย

๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน



๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ



เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จึงได้จัดทำ แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควร กระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้



★ จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	 ข้อควรกระทำ Dos	 ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีกรกระทำ ที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันกษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลอง ธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร หรือ ต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดง ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอ การลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอน ของศาสนา หรือ ความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	 ข้อควรกระทำ Dos	 ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๔. คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้ สึก หรือความสัมพันธ์หรือเหตุผลของความต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่คล้องกับประมวลจริยธรรม

☆ จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	 ข้อควรกระทำ Dos	 ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักอุทิศตนปฏิบัติเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และ ไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนอย่างสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจามีสภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริง โดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนเองหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน เป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

จริยธรรม	 ข้อควรกระทำ Dos	 ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียดประมวลจริยธรรม	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๔-๙๓๔๐๓๖ ต่อ ๑๑๕

ที่ นม ๕๒๖๑๑ / ๒๐๕

วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมได้ตั้งเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๙๗ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตาม หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี หน้า ๑๑๒

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐจำเป็นต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยต้องให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการร่วมกันปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ซึ่งรัฐบาลได้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงได้วางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นให้ภาครัฐยึดหลัก ธรรมาภิบาล และปรับวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำหลักการบริหารที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม มา ปรับใช้เพื่อช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประทุมิชอบของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ส่งผลดีต่อ ภาพรวมของหน่วยงานของภาครัฐ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักปลัดเทศบาลจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยฝึกอบรมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสมมิตร ...)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

- คน...

(นายอำนาจ พิศน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

(นางศุภาณัน คงเกษมภิบาล)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐจำเป็นต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยต้องให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการร่วมกันปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาล ซึ่งรัฐบาลได้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงได้วางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นให้ภาครัฐยึดหลักธรรมาภิบาล และปรับวัฒนธรรมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำหลักการบริหารที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม มาปรับใช้เพื่อช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ส่งผลดีต่อภาพรวมของหน่วยงานของภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และเสริมสร้างให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตและนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไป ปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงการมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการฝึกอบรมเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรี

๔.๒ ติดต่อและประสานงานวิทยากรฝึกอบรมและเตรียมการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ดำเนินงานจัดการอบรมตามแผนที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม และรายงานให้คณะ

ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

อบรมวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

(โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

-๒-

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

๗. หลักสูตรการฝึกอบรม

- ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๙๗ โครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้าง รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามภาคผนวก ก.

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มี
ความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตระหนัก
ถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไป ปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมี
จิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิธาธรณ์ ทิศกลาง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ภาคผนวก ก

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท/วัน/คน รวม ๑ วัน (๕๐ x ๑ x ๓๕) เป็น ๑,๗๕๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง (๑ x ๖๐๐ x ๓) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุเครื่องเขียนแบบพิมพ์
 - ปากกาลูกกลิ้งสีน้ำเงิน จำนวน ๕๐ ด้ามๆละ ๗ บาท (๕๐ x ๗) เป็นเงิน ๓๕๐.- บาท
 - ซองใส่เอกสาร จำนวน ๕๐ ใบ ใบละ ๒๐ บาท (๕๐ x ๒๐) เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
 - สมุดปกอ่อน จำนวน ๕๐ เล่ม เล่มละ ๑๐ บาท (๕๐ x ๑๐) เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
๕. ค่าใช้จ่ายป้ายโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม ๑๔,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาววิธาธรณ์ ทิศกลาง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กำหนดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลงทะเบียนฝึกอบรม พิธีเปิดการฝึกอบรม วิทยากรบรรยายจากสำนักงานป.ป.ช ประจำจังหวัด นครราชสีมา อบรมหัวข้อ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการ ทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาววิธาธรณ์ ทิศกลาง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

-๓-

๑๒. ความเห็นของรองปลัดเทศบาลและผู้ตรวจสอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

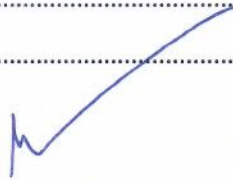
(นายอำนาจ พิศนอก)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

๑๓. ความเห็นของปลัดเทศบาล และผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมมิตร ขวัญกลาง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

๑๔. ความเห็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติ

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นางศุภาณัน คงเกษมภิบาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๔-๙๓๔๐๓๖ ต่อ ๑๑๕

ที่ นม ๕๒๖๑๑ /๒๗๗

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจัดอบรมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยฝึกอบรม ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. วิทยากรนางสาวกัญญณ์ชชา ยงธีรโชติกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดนครราชสีมา บรรยายในหัวข้อเรื่อง ดังนี้

- ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

ผลการฝึกอบรมพอสรุปได้ ดังนี้

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัด (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังนี้

๑) ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยประสานความร่วมมือกับ ประชาชนและส่วนราชการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนได้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตโดยดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

๒) เสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อ ป.ป.ช. เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐและรวบรวมพยานหลักฐานเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๔) ตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รวมทั้งความเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินตามบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบที่ยื่นต่อ ป.ป.ช.

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และให้หมายความรวมถึงกรรมการอนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐ

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ได้แก่

๑) นายกรัฐมนตรี

๒) รัฐมนตรี

๓) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๔) สมาชิกวุฒิสภา

๕) ข้าราชการการเมืองอื่นนอกจาก (๑) และ (๒) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ

การเมือง

๖) ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

๗) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสมาชิกสภากรุงเทพ

มหานคร

๘) ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลนคร

๙) ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีรายได้หรือ

งบประมาณไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การกระทำที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช

- ทุจริตต่อหน้าที่
- กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม
- ร่ำรวยผิดปกติ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑. **ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)** ITA เป็นเครื่องมือพัฒนาองค์กรและพัฒนากระบวนการ โดยใช้เครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและ มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต โดยกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด เชื่อมโยงกับ ๓ เครื่องมือที่ใช้ในการ ประเมิน ประกอบด้วยแบบประเมินที่ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แต่ละกลุ่ม ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยการให้บุคลากรที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เป็นผู้ประเมิน โดยคะแนนจากแบบประเมิน IIT คิด เป็นร้อยละ ๓๐

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่องานตามภารกิจของ หน่วยงาน ในปีงบประมาณที่ประเมิน เป็นผู้ประเมิน โดยคะแนนจากแบบประเมิน EIT คิด เป็นร้อยละ ๓๐

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่การประเมินโดยหน่วยงานที่รับการประเมินทุกหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดข้อมูลที่จำเป็นต้องให้ทุกคนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ มีความครบถ้วนหรือไม่ โดยคะแนนจากแบบ OIT คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๒. กระบวนการทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต ความหมายของ “ทุจริต” มีการให้ความหมายแตกต่างกัน แต่อาจสรุปได้ว่า ทุจริต หมายถึง การกระทำใด ๆ ที่เป็นการบิดเบือนการใช้อำนาจหน้าที่ หรือการไม่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนหรือกลุ่ม ซึ่งการกระทำนั้นส่งผลเสียหายต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ สร้างความเสื่อมโทรมทางศีลธรรมและ กลายเป็นปัญหาทางสังคม

รูปแบบการทุจริตในภาพรวม อาจแบ่งได้เป็น ๔ ลักษณะ คือ

- ๑) การทุจริตในรูปแบบพื้นฐาน เช่น การเรียกรับสินบน
- ๒) การทุจริตแบบเครือข่าย ที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่ายโดยใช้ช่องว่างทางกฎหมาย
- ๓) การทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการใช้อำนาจที่มีในการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เอื้อต่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

ผลกระทบจากการทุจริต ทำให้สังคมเสียหาย การพัฒนาไม่เกิดเท่าที่ควร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ค่านิยม บิดเบี้ยว ภาวลักษณะประเทศเสียหาย ทำให้ระบบงานเกิดความเสียหาย การบังคับใช้กฎหมายไม่มีประสิทธิภาพ ประชาชนขาดศรัทธา และระบบเศรษฐกิจเสียหายจากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม ทำให้ประชาชนได้รับสินค้าและบริการที่ไม่มีคุณภาพ รวมทั้งยังทำให้การเมืองและนักการเมืองขาดคุณภาพ

กระบวนการทัศน์ของธรรมาภิบาล เป็นแนวคิดว่า “รัฐบาลที่ทรงอำนาจ มีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ จะ เป็นรูปแบบที่จะรักษาผลประโยชน์ของชาติได้ดีที่สุด โดยมีการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมจากบทบาทของ Actors เพิ่มขึ้น”

ธรรมาภิบาลเป็นทั้งวิถีคิด (นามธรรม) และการปฏิบัติ (รูปธรรม) มีขอบเขตครอบคลุมทั้งระดับโลก ภูมิภาค ประเทศ และท้องถิ่น พบได้ทั้งในและนอกองค์การ โดยอยู่ในทุกขั้นตอนของการบริหาร และธรรมาภิบาล มีได้ในทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

ธรรมาภิบาลสามารถป้องกันการทุจริต โดยเป็นกลไกด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งส านักงาน ก.พ. กำหนด หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ไว้ ๖ ประการคือ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

ประโยชน์ที่ได้จากการปฏิบัติราชการโดยยึดธรรมาภิบาล มีดังนี้

ภาครัฐ มีการปฏิบัติที่ยึดประโยชน์สาธารณะเป็นเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ มีระบบที่โปร่งใส เปิดโอกาส ให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม บุคลากรของรัฐตระหนักถึงความรับผิดชอบและการทำงานที่มีตัวชี้วัดชัดเจน

ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มีส่วนร่วมกับรัฐในการพัฒนาหรือแก้ปัญหา ได้รับการบริการ ที่ดีขึ้น เกิดความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ของตน

ภาคเอกชนได้รับความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ ลดรายจ่ายนอกระบบ (การให้สินบน) ส่งผลให้มีการ แข่งขันทางธุรกิจทั้งระดับประเทศและนอกประเทศ เกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ส่งผลให้ประชาชนได้รับสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการป้องกันการทุจริต เป็นหน้าที่ของทุกคน ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) จึงกำหนดหน้าที่ของบุคคลไว้ว่า ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ในกรณีของเจ้าพนักงานของรัฐ จะมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม โดยกฎหมายแต่ละฉบับจะมีรายละเอียดปลีกย่อย เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งที่มีเจตนา และรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เจ้าพนักงานของรัฐจำเป็นต้องศึกษา ตัวอย่างเช่น ประมวลกฎหมายอาญา กฎหมายอาญา ภาคความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ รวมทั้งกฎหมายลูก ที่อาศัยกฎหมายแม่ ในการออกประกาศ เพื่อให้รายละเอียด หรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ตัวอย่างเช่น ประกาศ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของ รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีรายละเอียดที่พึงระวังปรากฏในข้อ ๖ และข้อ ๗ ดังนี้

ข้อ ๖ กำหนดว่า เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังนี้

๑. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคา หรือมูลค่าในการ รับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะ ให้กับบุคคล ทั่วไป

ข้อ ๗. กำหนดว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามกำหนดไว้ ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐรับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษา ไม้ตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล พนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานอื่น ของรัฐ ภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้รับสิ่งนั้นไว้

กรณีศึกษา

กรณีของเทศบาลตำบลห้างฉัตร ซึ่งมีสมาชิกสภาเทศบาลเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะผู้รับมอบอำนาจ โดยสมาชิกสภาเทศบาลได้รับมอบอำนาจจากห้างหุ้นส่วนจำกัดวงศ์จิระ ให้มีอำนาจในการยื่นสอบ ราคา ค่าจ้างเหมาขยายเขตบริการใช้ประปาในเขตเทศบาลตำบลห้างฉัตร ต่อมาการทำงานจ้างเหมาดังกล่าว มีปัญหา ข้อโต้แย้งระหว่างคู่สัญญา จึงมีการเจรจาตกลงกันเพื่อระงับข้อพิพาท ปรากฏว่าบุคคลที่ร่วมเจรจา ในฐานะตัวแทนของห้างหุ้นส่วนจำกัดวงศ์จิระ ผู้รับจ้างคือสมาชิกสภาเทศบาลคนเดิมและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้างฉัตรอีก ๒ คน และเมื่อมีการส่งมอบงานทางเทศบาลพบว่าลายเซ็นของผู้จัดการห้างแตกต่างจาก ลายมือที่ลงไว้ในสัญญามาก น่าจะมีการปลอมแปลงเอกสารการส่งงาน นอกจากนั้นยังมีหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่า งานจ้างขยายเขตบริการน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบลห้างฉัตรนั้นมีสมาชิกสภาเทศบาลเหล่านั้นเป็นผู้ดำเนินการเอง ในกรณีนี้สำนักงานคณะกรรมการ

กฤษฎีกามีคำวินิจฉัยว่าสมาชิกสภาเทศบาลที่มาขึ้นของสอบราคาต่อเทศบาลและทำหน้าที่เจรจาตกลงกับเทศบาลด้วย มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อตัวการตามมาตรา ๘๐๗ ถึงมาตรา ๘๑๔ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในฐานะที่เป็นตัวแทนและมีหน้าที่ดังกล่าว และเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา กับเทศบาล นอกจากนี้ ในฐานะสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมีหน้าที่รักษาประโยชน์ของท้องถิ่นกระทำการเข้าเป็นตัวแทนเพื่อยื่นของสอบราคาหรือเจรจากับเทศบาลในโครงการของเทศบาล สมาชิกเทศบาลย่อมมีประโยชน์ที่ขัดกันอยู่ทั้งประโยชน์ของเทศบาลและประโยชน์ของห้างฯ

นางนุช ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแห่งหนึ่ง เช่าที่พักอยู่ที่หอพักใกล้ ๆ สำนักงานเพียงประมาณ ๑ กม. แต่ได้สั่งให้พนักงานขับรถยนต์ของสำนักงานขับรถยนต์ของทางราชการไปรับ-ส่ง ระหว่างที่พักที่ทำงานอยู่เป็นประจำแทบจะทุกวัน บางครั้งวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ได้ให้คนขับรถพาไปทำธุระส่วนตัวอยู่เสมอ การกระทำของนางนุช เป็นการใช้อำนาจโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และเป็นความผิดฐาน เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ให้ลงโทษจำคุก ๕ ปี

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ข้าราชการบางคนไม่ได้เดินทางไปด้วย แต่ให้ประชาชนผู้ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายเดินทางไปศึกษาดูงานแทนโดยมิชอบ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล ไม่ได้เดินทางไปศึกษาดูงานจริง แต่นำชื่อผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ ไปเบิกจ่ายค่าที่พัก และค่าอาหาร

โครงการนำผู้สูงอายุไปศึกษาดูงานที่มีการว่าจ้างเอกชน จัดโครงการนำผู้สูงอายุไปดูงาน โดยเช่ารถทัวร์ไป ๗ คัน แต่ให้เอกชนจัดทำหลักฐานเท็จ เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าเช่ารถทัวร์ จำนวน ๑๕ คัน

คดีกล่าวหาผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุจริตโครงการศึกษาดูงานสำหรับสมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ของ อบต.วงเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยอนุมัติไปทัศนศึกษาที่ จ.สตูล กระบี่ และภูเก็ต แต่กลับเปลี่ยนแปลงเดินทางไปลังกาวิ ประเทศมาเลเซีย

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้นำชุมชนเทศบาลตำบล วงเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท โดย ๑. เบิกจ่ายเงินค่าจัดซื้อกระเป๋าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเงินจำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท อันเป็นเท็จ ๒. เบิกเงินค่าอาหารว่างช่วงบ่ายและค่าอาหารกลางวัน เป็นเงินจำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท อันเป็นเท็จ ๓. เบิกเงินค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศ จำนวน ๖ คัน เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท ทั้งที่ความจริงได้จ้างเหมารถเพียง ๓ คัน ๔. จัดทำรายชื่อผู้ร่วมไปศึกษาดูงาน จำนวน ๑๕๐ คน และเอกสารอื่น ๆ อันเป็นเท็จ เพื่อนำไปเบิกค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงินจำนวน ๒๕๘,๖๐๐ บาท

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีของบุคลากรท้องถิ่นฯโดยไม่ได้มาศึกษาดูงานที่ อ.แม่สาย จ.เชียงราย จริง แต่กลับไปท่องเที่ยวประเทศจีน (สิบสองปันนา) แทน

รูปแบบการทุจริตศึกษาดูงานดังกล่าวเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา ข้อหาความผิดหลักๆ แล้ว จะเป็นความผิดตามมาตรา ๑๔๗ ฐานเจ้าพนักงานยักยอกทรัพย์สิน, ๑๕๑ ฐานเจ้าพนักงานใช้อำนาจจัดการทรัพย์สินโดยทุจริต , มาตรา ๑๖๑ ฐานเจ้าพนักงานปลอมเอกสาร , มาตรา ๑๖๒ ฐานเจ้าพนักงานทำเอกสารเท็จ และมาตรา ๑๕๗ ฐานเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ฯ

เจ้าหน้าที่ของรัฐรายใดจะมีความผิดฐานใด ถูกลงโทษมากน้อยเพียงใด จะเป็นไปตามข้อเท็จจริงมีอำนาจหน้าที่และพฤติการณ์ที่เข้าไปเกี่ยวข้องอย่างไร ส่วนเจ้าของรถทัวร์ โรงแรม ร้านค้าเอกชน หากรู้เห็นเป็นใจร่วมกระทำผิดทำเอกสารเท็จเพื่อให้นำไปเป็นเอกสารชดใช้เงินยืมราชการ ถือว่าเป็นผู้สนับสนุน ต้องระวางโทษ ๒ ใน ๓ ส่วนของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดที่สนับสนุน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อสามารถใช้ข้อมูลที่ได้สรุปจากการอบรมเป็นแนวทางการปฏิบัติงานต่อ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และควรแจ้งผลการฝึกอบรมให้ทุกหน่วยงานทราบ



(นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รองปลัดเทศบาล
จังหวัดปทุมธานี



(นายอำนาจ พิคนอก) -
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ



(นายสมมิตร ขวัญกลาง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม



(นางศุภาณัน คงเกษมภิบาล)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

บทสรุปสำหรับติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การดำเนินการระยะเวลาตามแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗ (เดือน มี.ค. ๖๗)

ลักษณะการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรม

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงผลประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไป ปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงการมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การใช้จ่ายงบประมาณ

ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายไป ๖,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๑๔,๐๐๐.- บาท ที่มาของงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๘๗

การประเมินผลโครงการ

การประเมิน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การวัด	ผลที่ได้รับ
ผลผลิต	ผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย โครงการ (๕๐ คน)	มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๘ คน ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้
ผลลัพธ์	ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่พบข้อบกพร่องจากหน่วยงานที่ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล,ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่พบข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการเรื่องการทุจริตและประพฤติ มิ ชอบของพนักงานเทศบาล,ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประเมินผลความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๘ คน

สรุปผล ได้เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน จากเป้าหมาย ๕๐ คน โดยมีรายละเอียดจากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับความพึงพอใจ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ด้านเนื้อหา	๑. เนื้อหาหลักสูตรตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	จำนวน ๒๓	๓๕		
	คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๖๖	๖๐.๓๔		
๒. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	จำนวน	๒๘	๓๘		
	คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๔๙	๖๕.๕๑		
๓. เอกสารประกอบการบรรยายครอบคลุมเนื้อหาของหลักสูตร	จำนวน	๑๐	๒๘	๒๐	
	คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๒๕	๔๘.๒๗	๓๔.๔๘	

สรุปผล

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมในด้านเนื้อหา

ระดับความพึงพอใจในเนื้อหาหลักสูตรตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๐.๓๔

ระดับความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๕.๕๑

ระดับความพึงพอใจในเอกสารประกอบการบรรยายครอบคลุมเนื้อหาของหลักสูตร อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๔๘.๒๗

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับความพึงพอใจ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ด้านวิทยากร	๔. ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อการฝึกอบรม	จำนวน ๒๐	๒๘	๑๐	
	คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๔๘	๔๘.๒๗	๑๗.๒๕	
๕. ความสามารถในการนำเสนอและการถ่ายทอดความรู้	จำนวน	๘	๔๐	๑๐	
	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๗๙	๖๘.๙๖	๑๗.๒๕	
๖. กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถาม	จำนวน	๑๕	๓๐	๑๓	
	คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๘๖	๕๑.๗๒	๒๒.๔๒	
๗. ตอบข้อซักถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น	จำนวน	๒๓	๓๕		
	คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๖๖	๖๐.๓๔		
๘. การสรุปประเด็นเนื้อหา	จำนวน	๑๘	๔๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๐๔	๖๘.๙๖		

สรุปผล

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมในด้านวิทยากร

ระดับความพึงพอใจในความรู้เกี่ยวกับหัวข้อการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๔๘.๒๗

ระดับความพึงพอใจในความสามารถในการนำเสนอและการถ่ายทอดความรู้ อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๘.๙๖

ระดับความพึงพอใจในกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถาม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๕๑.๗๒

ระดับความพึงพอใจในตอบข้อซักถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๐.๓๔

ระดับความพึงพอใจในการสรุปประเด็นเนื้อหา อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๘.๙๖

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับความพึงพอใจ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ความคิดเห็นอื่นๆ					
	๙. ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม	จำนวน ๑๘	๔๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๐๔	๖๘.๙๖		
๑๐. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	จำนวน ๘	๓๕	๑๕		
	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๘๐	๖๐.๓๔	๒๕.๘๖	
๑๑. ความเหมาะสมของสื่อ/เครื่องมือที่ใช้ในการฝึกอบรม	จำนวน ๒๐	๓๘			
	คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๔๙	๖๕.๕๑		
๑๒. ความเหมาะสมของหลักสูตร/เนื้อหาที่ใช้ในการฝึกอบรม	จำนวน ๒๘	๓๐			
	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๒๘	๕๑.๗๒		
๑๓. การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่จัดการฝึกอบรม	จำนวน ๒๓	๓๕			
	คิดเป็นร้อยละ	๓๙.๖๖	๖๐.๓๔		
๑๔. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่จัดการฝึกอบรม	จำนวน ๑๘	๔๐			
	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๐๔	๖๘.๙๖		
๑๕. โดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมครั้งนี้ในระดับใด	จำนวน ๑๓	๔๕			
	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๔๒	๗๗.๕๘		

สรุปผล

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมในด้านอื่นๆ

ระดับความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๘.๙๖

ระดับความพึงพอใจในความเหมาะสมของห้องฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๐.๓๔

ระดับความพึงพอใจในความเหมาะสมของสื่อ/เครื่องมือที่ใช้ในการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๕.๕๑

ระดับความพึงพอใจในความเหมาะสมของหลักสูตร/เนื้อหาที่ใช้ในการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๕๑.๗๒

ระดับความพึงพอใจในการประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่จัดการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๐.๓๔

ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่จัดการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๘.๙๖

ระดับความพึงพอใจในโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมครั้งนี้ในระดับใด อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๗.๕๘

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ชั้น ๓



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ชั้น ๓



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ชั้น ๓





เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

จดหมายข่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม



ฉบับประจำวันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 (หน้าที่ 4)



เวลา 09.00 น. นางศุภาณัน คงเกษมภิบาล นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม
ประธานเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
โดยได้รับเกียรติจากคุณกัญญ์ณัชชา ยงธีรโชติกุล จาก สนง.ปช.นม.
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สนง.ทต.หนองไผ่ล้อม อ.เมือง จ.นม.

