

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



# สารบัญ

|                                                                                                               | หน้า  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                                                           | ๑     |
| ๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน                                                                                         | ๒     |
| ๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต<br>เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ | ๓     |
| ๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)                                                                     | ๔ - ๗ |
| ๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล                                                                       | ๘     |
| ภาคผนวก ๑                                                                                                     |       |



**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

**หลักการเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลักษณะสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้



๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ตำบลหนองไผ่ล้อม และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่าน มา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาลำดับความสำคัญไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชน

ทราบ



ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                        | เป้าหมาย                                                                                                                                                                        | การประเมินผล | ปีงบประมาณ พ.ศ.     |                     |                     | ผู้รับผิดชอบ      |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
|                                                                             |                                                                                       |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                 |              | ๒๕๖๑                | ๒๕๖๒                | ๒๕๖๓                |                   |
| ๑.พนักงาน/พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล | ๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง | - เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน<br>- เพื่อสร้างความสามัคคี<br>- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่ | ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยการเรียนรู้การอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล                      | - เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน<br>- เพื่อสร้างพื้นที่                                     | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างใน ทต. โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม                                                                                                  | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๓. จัดให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม         | - เพื่อสร้างพื้นที่<br>- เพื่อสร้างพื้นที่<br>- เพื่อสร้างพื้นที่                                                | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม                                                                                                                  | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่ | - เพื่อเผยแพร่<br>ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้<br>ประมวลจริยธรรม/ความรู้ปฏิบัติงาน                                  | จัดทำ Blog ของเทศบาลอย่างน้อย ๑ Blog                                                                                                                                            | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | พนักงาน/พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล |



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

| มาตรการ                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                    | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                         | การประเมินผล | ปีงบประมาณ พ.ศ.   |                   |                   | ผู้รับผิดชอบ      |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                               |                                                                                                  |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                  |              | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓              |                   |
| ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงาน | ๕. การประกวดพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ดีเด่น                                                     | - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงานเทศบาล<br>- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน | มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อยกลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน                                                                                                                                   | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                               | ๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต   | เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน                                                         | มีการสร้างช่องทางกรรการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง                                                                                                            | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                               | ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันกรกระทำผิดวินัย และการทุจริต | เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบกรปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง           | จัดให้มีการอบรม สัมมนา                                                                                                                                                                           | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                               | ๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร                    | - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตามการฝ่าฝืนวินัยและการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร                               | งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |



| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม                                                             | ตัวชี้วัด                                                                   | เป้าหมาย                                                                                                          | การประเมินผล | ปีงบประมาณ พ.ศ.   |                   |                    | ผู้รับผิดชอบ      |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
|         |                                                                             |                                                                             |                                                                                                                   |              | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓               |                   |
|         | ๔. รายงานผลการรณรงค์เรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต | - เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชนผู้บริหารทราบผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | เป้าหมาย/ งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ      |
|         | ๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา                                        | - เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่        | นำพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์                                                 | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | งานบริหารงานบุคคล |
|         | ๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ                                            | - เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น                                     | ออกเยี่ยมคนพิการในเขตเทศบาล และให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภค                | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | งานบริหารงานบุคคล |



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                         | เป้าหมาย                                                                                                        | การประเมินผล | ปีงบประมาณ พ.ศ.   |                   |                   | ผู้รับผิดชอบ      |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                             |                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                                                 |              | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓              |                   |
| ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและควบคุมการใช้อำนาจให้อำนาจให้เหมาะสม | ๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA | เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA                                | ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA                              | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่ ปช.สตง. ขอให้ดำเนินการ    | - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน                  | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม                | - เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม                              | รายงานผลการปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง                          | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |
|                                                                             | ๔. โครงการปณิธานความดี                                                          | - เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยมร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึก จิตอาสา | นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัวเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน                       | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | งานบริหารงานบุคคล |



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

| มาตรการ                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                                                                                            | การประเมินผล | ปีงบประมาณ พ.ศ.   |                   |                    | ผู้รับผิดชอบ      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
|                                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                                                                       |                                                                                                                                     |              | ๒๕๖๑              | ๒๕๖๒              | ๒๕๖๓               |                   |
| ๔. พัฒนาสมรรถนะและจิตสำนึกที่สามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต | ๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA                                   | - เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA                                          | ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน                                                                          | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | เป้าหมาย/ งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ      |
|                                                                                                                  | ๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต | - เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ | จัดทำเอกสารตัวอย่าง กรณีการประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัยของ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ | ๑ ครั้ง / ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | งานบริหารงานบุคคล |



แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผน โดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ